

UCHWAŁA NR/2025

RADY GMINY KŁODAWA

z dnia 2025 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Kłodawa uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kłodawa, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr II/8/18 Rady Gminy Kłodawa z dnia 7 grudnia 2018 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Lubuskiego z 2018 r., poz. 2992) oraz uchwała Nr XI/84/19 Rady Gminy Kłodawa z dnia 25 września 2019 r. w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Lubuskiego z 2019 r., poz. 2585).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kłodawa.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy Kłodawa
Gerard Bieryło

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 i 6a ustawy Karta Nauczyciela „Organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu (...)”. „Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.”

Niniejszy projekt uchwały polegający na wprowadzeniu nowego Regulaminu wynagradzania nauczycieli powstał w wyniku wspólnych prac z dyrektorami kłodawskich placówek oświatowych i ma na celu uporządkowanie stanu prawnego w tym zakresie. Ponadto przewiduje podniesienie stawek dodatku funkcyjnego (o 30%) z tytułu powierzenia obowiązków wychowawcy klasy z 300 zł do 400 zł a także wprowadzenie dodatku funkcyjnego dla kierownika świetlicy szkolnej w wysokości 200 zł.

Zgodnie z art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854 ze zm.) projekt niniejszej uchwały został przesłany do zaopiniowania organizacjom związkowym, reprezentatywnym w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2232 ze zm.).

Zwiększenie kwoty dodatku, o którym mowa powyżej będzie skutkowało tym, iż w budżecie na dany rok należy zabezpieczyć na ten cel ponad 440 tys. zł.

Mając na uwadze powyższe podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.

Regulamin wynagradzania nauczycieli

Postanowienia ogólne

Regulamin wynagrodzenia nauczycieli zwany dalej „Regulaminem” określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku za wysługę lat,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział I.

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Kłodawa;
- 2) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora zatrudnionego w placówce oświatowej prowadzonej przez Gminę Kłodawa;
- 4) placówce oświatowej – należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole prowadzone przez Gminę Kłodawa;
- 5) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 6) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy;

§ 2. Nauczycielom przysługują dodatki do wynagrodzeń oraz inne składki wynagrodzenia na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.

Dodatek motywacyjny

§ 3. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy przysługuje dodatek motywacyjny.

§ 4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i wicedyrektora oraz decyzję o jego przyznaniu podejmuje dyrektor placówki oświatowej, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy, uwzględniając poziom spełniania kryteriów, o których mowa w §8.

§ 5. Warunkiem nabycia prawa do dodatku motywacyjnego jest przepracowanie w danej placówce minimum 6 miesięcy.

§ 6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie, za który nie otrzymuje się wynagrodzenia zasadniczego, ani w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, ani w stanie nieczynnym, w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

§ 8. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej jednego z niżej określonych kryteriów:

1. Uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych:

- a) osiągnięcia uczniów w konkursach, zawodach, olimpiadach, przeglądach, festiwalach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- b) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem podziału uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i środowiskowych;
- c) pomoc uczniom mającym trudności w nauce.

2. Uzyskiwanie osiągnięć wychowawczych i opiekuńczych:

- a) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- b) przeciwdziałanie mowie nienawiści, agresji fizycznej, patologiom i uzależnieniom;
- c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich opiekunami prawnymi.

3. Wprowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) opracowanie własnych programów nauczania, innowacji pedagogicznych, wychowawczych, opiekuńczych

lub organizacyjnych, publikacje,

b) stosowanie nowoczesnych metod nauczania,

c) podejmowanie działań zmierzających do rozwijania przez uczniów uzdolnień i zainteresowań.

4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych,

b) organizowanie wycieczek lub wyjść grupowych dla uczniów,

c) praca w zespołach przedmiotowych i innych zespołach problemowo zadaniowych,

d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

e) prowadzenie lekcji otwartych oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,

f) praca z dziećmi o specjalnych potrzebach edukacyjnych.

5. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków, w tym wynikających z wdrażania zmian w przepisach oświatowych:

a) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,

b) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich,

c) proponowanie i wdrażanie zmian organizacyjnych mających na celu racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami publicznymi.

6. Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych w tym zaangażowanie w:

a) promocję szkoły,

b) proces rekrutacji uczniów do szkoły.

7. W stosunku do dyrektorów szkół lub przedszkoli przy ustalaniu dodatku motywacyjnego będą uwzględniane ponadto następujące kryteria:

a) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły;

b) efektywność pozyskiwania środków pozabudżetowych;

c) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkoły, w stopniu sprzyjającym optymalizacji warunków do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;

d) sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły, tj. utrzymywanie odpowiedniej dyscypliny pracy zespołu, racjonalnej polityki kadrowej, podejmowanie działań motywujących do doskonalenia oraz podnoszenia kwalifikacji nauczycieli, podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły;

e) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły;

f) rozszerzanie oferty szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych nowoczesnych rozwiązań metodycznych;

g) dbałość o klimat wychowawczy szkoły, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegającym zagrożeniom społecznym;

h) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;

i) czynny udział szkoły w środowisku lokalnym poprzez udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi;

j) konstruktywna współpraca z radą pedagogiczną, radą rodziców i samorządem uczniowskim.

§ 9. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli lub wicedyrektorów placówek oświatowych wynosi od 10% do 35% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora placówki oświatowej wynosi od 15% do 45% wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatek funkcyjny

§ 10. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora placówki przysługuje dodatek funkcyjny, którego wysokość zależy od warunków organizacyjnych, w których funkcjonuje placówka oświatowa:

1) dyrektorowi szkoły – w wysokości od 60% do 80%;

2) wicedyrektorowi szkoły - w wysokości od 40% do 60%;

3) dyrektorowi przedszkola – w wysokości od 40% do 60% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego brutto.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie dyrektora placówki, w której nie utworzono stanowiska wicedyrektora. Prawo do tego dodatku przysługuje od siódmego dnia pełnienia obowiązków w zastępstwie dyrektora.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.2 wynosi odpowiednio:
- 1) 1500 zł – w przypadku nauczyciela zatrudnionego w placówce, w której nie funkcjonuje oddział zamiejskowy;
 - 2) 750 zł – w przypadku nauczyciela zatrudnionego w placówce, w której istnieją oddziały zamiejskowe i w każdym oddziale powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie dyrektora placówki.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu – w wysokości 150 zł;
- 2) sprawowania funkcji mentora - w wysokości 150 zł;
- 3) powierzenia wychowawstwa klasy - w wysokości 400 zł;
- 4) powierzenie wychowawstwa klasy w zastępstwie nieobecnego wychowawcy – w wysokości 350 zł;
- 5) sprawowanie funkcji opiekuna oddziału przedszkolnego - w wysokości 400 zł;
- 6) sprawowanie funkcji kierownika świetlicy szkolnej - w wysokości 200 zł.

Dodatki za warunki pracy

- § 11. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy zgodnie z art. 34 Karty Nauczyciela.
2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczyciela zajęć, o których mowa w §8 rozporządzenia przyznaje się 10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się zajęcia prowadzone przez nauczycieli w uciążliwych warunkach, z uczniami, o których mowa w §9 rozporządzenia przyznaje się 20% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

Rozdział 2.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

- § 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Rozliczenie godzin nadwymiarowych oraz godzin doraźnego zastępstwa następuje na podstawie przepisu art. 39 ust.4 ustawy Karta Nauczyciela, a warunkiem rozliczenia jest udokumentowanie już wykonanych prac, odpowiednio w dziennikach lekcyjnych lub dziennikach zajęć, o których mowa w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 25 sierpnia 2017 r. w sprawie sposobu prowadzenia przez publiczne przedszkola, szkoły i placówki dokumentacji przebiegu nauczania, działalności wychowawczej i opiekuńczej oraz rodzajów tej dokumentacji (Dz. U. z 2019 r. poz. 1664).

Rozdział 3.

Przepisy końcowe

- § 13. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części